

外国语言文化与国际交流 学院

2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学外国语言文化与国际交流学院制
2017 年 12 月

目 录

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况.....	1
第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况.....	1
一、生源情况.....	1
二、初次就业率.....	1
三、签约进展.....	3
第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况.....	4
一、生源情况.....	4
二、初次就业率.....	4
三、境内升学情况.....	5
三、出国（境）情况.....	6
四、就业情况.....	7
第三节 2017 届毕业研究生就业情况.....	9
一、生源情况.....	9
二、初次就业率.....	9
三、境内外升学情况.....	10
四、就业情况.....	10
第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务.....	12
第三章 2017 届毕业生就业质量分析.....	13
一、专业相关度分析.....	13
二、用人单位评价.....	15
三、就业对院系教育教学工作的反馈.....	15

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况

第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

外语学院共有 2017 届毕业生 230 名，其中本科生 151 名，硕士生 61 名，博士生 18 名。浙江省生源 96 人，占比为 41.74%，其他省份人数较多的是山西省、重庆市、湖北省、江西省等。从生源分布中可以看出，浙江省生源数量较多，西部省份生源数量较少。

外语学院 2017 届毕业生生源分布信息

生源省份	本科(人)	硕士(人)	博士(人)	总数(人)
浙江省	56	29	11	96
江苏省	2	4	0	6
山东省	3	3	0	6
湖北省	9	3	0	12
河南省	1	4	0	5
辽宁省	2	1	0	3
天津市	3	0	0	3
河北省	4	2	0	6
安徽省	0	4	0	4
福建省	3	1	0	4
江西省	7	4	1	12
广东省	3	1	0	4
吉林省	11	0	0	11
山西省	28	0	0	28
黑龙江省	0	1	0	1
四川省	5	1	0	6
陕西省	0	1	1	2
甘肃省	0	0	1	1
贵州省	0	0	2	2
新疆维吾尔自治区	2	1	2	5
重庆市	12	1	0	13
总计	151	61	18	230

二、初次就业率

外语学院 2017 届毕业生共有 230 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，其中国内外继续深造 97 人，出国就业 1 人，定向委培生 4 人，到单位就业 95 人，

灵活就业 13 人，自主性创业 2 人，继续求职、准备考研及出国深造 18 人，初次就业率为 92.17%。

外语学院 2017 届毕业生初次就业率（截至 2017 年 8 月 31 日）

专业名称	学生数	就业	比例	继续求职、准备考研及出国深造等	比例
英语(本)	62	58	93.55%	4	6.45%
俄语(本)	4	2	50%	2	50.00%
德语(本)	33	28	84.85%	5	15.15%
法语(本)	23	22	95.65%	1	4.35%
日语(本)	10	9	90.00%	1	10.00%
翻译(本)	19	18	94.74%	1	5.26%
外国语言文学(硕/博)	12	12	100%	0	0.00%
英语语言文学(硕/博)	21	18	85.71%	3	14.29%
俄语语言文学(硕/博)	4	4	100%	0	0.00%
法语语言文学(硕/博)	2	2	100%	0	0.00%
德语语言文学(硕/博)	6	6	100%	0	0.00%
日语语言文学(硕/博)	4	4	100%	0	0.00%
外国语言学及应用语言学(硕/博)	20	20	100%	0	0.00%
英语笔译(专业学位)	10	9	90.00%	1	10.00%
总计	230	212	92.17%	18	7.83%

外语学院 2017 届本科毕业生共 151 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，其中国内外继续深造 89 人，出国就业 1 人，到单位就业 35 人，灵活就业 11 人，自主性创业 1 人，继续求职、准备考研及出国深造 14 人，初次就业率为 90.73%。

外语学院 2017 届本科毕业生初次就业率（截至 2017 年 8 月 31 日）

专业名称	学生数	就业	比例	继续求职、准备考研及出国深造等	比例
英语(本)	62	58	93.55%	4	6.45%
俄语(本)	4	2	50%	2	50.00%
德语(本)	33	28	84.85%	5	15.15%
法语(本)	23	22	95.65%	1	4.35%
日语(本)	10	9	90.00%	1	10.00%
翻译(本)	19	18	94.74%	1	5.26%
总计	151	137	90.73%	14	9.27%

外语学院 2017 届硕士毕业生共 61 人，其中定向委培生 1 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，国内外继续深造 8 人，到单位就业 46 人，灵活就业 2 人，自主性创业 1 人，继续求职 2 人，准备考博 1 人，初次就业率为 95.08%。外语

学院 2017 届博士毕业生共 18 人，其中定向委培生 3 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，其中到单位就业 14 人，结业 1 人，初次就业率为 94.44%。

2017 届毕业研究生就业情况统计表（截至 2017 年 8 月 31 日）

学历	毕业生人数	定向委培生	就业人数	国内外继续深造人数	继续求职/考博/结业
硕士	61	1	49	8	3
博士	18	3	14	0	1

三、签约进展

外语学院为了做好毕业生就业服务工作，为毕业生分析就业形势，提高就业技巧，利用就业动员大会、就业指导月系列活动，为毕业生提供多项就业咨询，提供多元就业渠道。截至 2017 年 12 月 20 日，外语学院 2017 届毕业生签约情况有所进展，国内外继续深造 98 人，出国就业 1 人，到单位就业 106 人，灵活就业 13 人，自主性创业 2 人，继续准备出国深造及考研 9 人，结业 1 人，就业率整体提升至 95.65%。我院 151 名本科毕业生中，到单位就业人数增加至 40 人；61 名硕士毕业生中，到单位就业人数增加至 48 人，国内外深造人数增为 9 人，硕士研究生就业率提升至 100%。

第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况

一、生源情况

外语学院 2017 届本科毕业生 151 人，其中浙江省生源 56 人，占总人数的 37.09%；山西省生源 28 人，占总人数的 18.54%。来自西部省份的生源人数相对较少。

外语学院 2017 届本科毕业生生源分布信息

生源省份	本科（人）
浙江省	56
江苏省	2
山东省	3
湖北省	9
河南省	1
辽宁省	2
天津市	3
河北省	4
福建省	3
江西省	7
广东省	3
吉林省	11
山西省	28
四川省	5
新疆维吾尔自治区	2
重庆市	12
总计	151

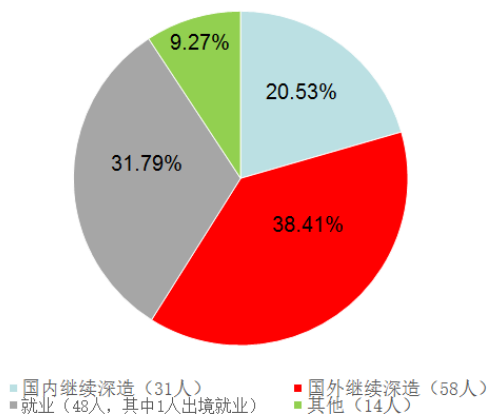
二、初次就业率

截至到 2017 年 8 月 31 日，本科毕业生国内外继续深造 89 人，出国就业 1 人，到单位就业 35 人，灵活就业 11 人，自主性创业 1 人，继续求职、准备考研及出国深造 14 人，初次就业率为 90.73%。

外语学院 2017 届本科毕业生初次就业率（截至 2017 年 8 月 31 日）

专业名称	学生数	就业	比例	继续求职、准备考研及出国深造等	比例
英语(本)	62	58	93.55%	4	6.45%
俄语(本)	4	2	50%	2	50.00%
德语(本)	33	28	84.85%	5	15.15%
法语(本)	23	22	95.65%	1	4.35%
日语(本)	10	9	90.00%	1	10.00%
翻译(本)	19	18	94.74%	1	5.26%
总计	151	137	90.73%	14	9.27%

外语学院2017届本科毕业生去向示意图
(一次性就业率90.73%)



三、境内升学情况

51 名毕业生中，超过半数的同学在本科学习结束后，选择进一步深造，提升专业能力，完善知识架构。占总人数比例 20.53%的同学选择在国内读研，共计 31 人，这其中包括保送研究生 28 人与自主考取研究生的 3 人。录取学校均为国内 985 或 211 重点高校，其中有北京大学、浙江大学、南京大学、同济大学、北京外国语大学等国内知名高校，研究方向除了英语、翻译外，更有法学、教育、哲学、国际关系、经济学等其他学科，具体名单如下：

本科毕业生保研情况

学校	录取人数
北京大学	2 人
浙江大学	16 人

同济大学	1人
南京大学	1人
上海交通大学	3人
上海外国语大学	3人
北京外国语大学	1人
华东政法大学	1人

本科毕业生考研情况

学校	录取人数
浙江大学	1人
山东大学	1人
大连外国语大学	1人

四、出国（境）情况

此外，毕业生中有 58 名学生选择出国（境）深造，占总人数比例的 38.41%。深造学校有英国伦敦大学，英国牛津大学、英国剑桥大学、英国帝国理工大学、曼彻斯特大学、爱丁堡大学、杜伦大学，美国哥伦比亚大学、杜克大学、宾夕法尼亚大学，法国巴黎高等商学院等，深造专业更是多种多样，除少部分继续本专业语言学的研究外，大部分学生都往不同的方向继续学习，专业领域文学、语言学、法学、管理学、教育学、经济学、新闻媒体等，充分体现了外语学子跨学科交叉的学习能力。值得一提的是，前往世界 50 强深造的学生数为 26 人，占出国（境）深造总人数的 44.83%，体现了外语学院人才培养的优势。前往重点高校深造学习的名单如下：

出国/境深造名单（世界 50 强）

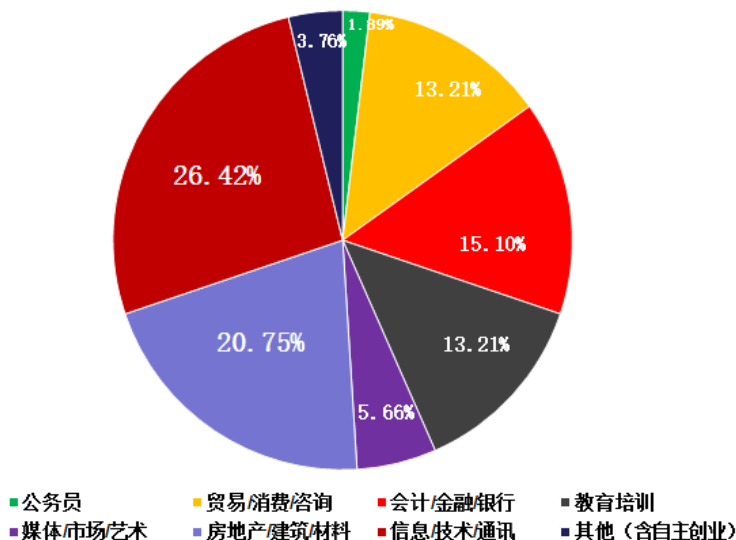
序号	姓名	专业	出国/境学校、专业
1	杨**	德语	出国-帝国理工大学-公共卫生硕士 Master of Public Health 社会学
2	文**	德语	出国-约翰霍普金斯大学-金融
3	吴*	德语	出国-帝国理工大学-商业经济与策略

4	潘**	德语	出国-杜克大学-东亚研究
5	胡**	德语	出国-英国帝国理工-商业经济与策略
6	朱**	德语	出国-哥伦比亚大学-当代欧洲研究
7	李**	法语	出国-加州大学戴维斯分校-会计
8	彭*	法语	出国-帝国理工学院 Imperial College London-管理学
9	练**	法语	出国-宾夕法尼亚大学-对外英语教学 tesol
10	李**	翻译	出国-伊利诺伊大学厄巴纳-香槟分校-劳动雇佣关系
11	欧阳**	翻译	出国-哥伦比亚大学-教育心理学
12	高*	日语	出国-美国杜克大学 管理学
13	杨**	英语	出国-英国剑桥大学-中东与亚洲研究
14	赵*	英语	出国-剑桥大学-理论及应用语言学
15	周**	英语	出国-伦敦大学学院 UCL-管理 Management
16	廖**	英语	出国-帝国理工大学-战略市场营销
17	吴**	英语	出国-帝国理工大学-商业经济与策略
18	王**	英语	出国-哥本哈根大学-认知与沟通
19	陈*	英语	出国-伦敦大学学院-应用语言学
20	王**	英语	出国-明尼苏达大学双城分校-人力资源与劳资关系
21	汪**	英语	出国-约翰霍普金斯大学-金融学 finanace
22	陈**	英语	出国-康奈尔大学-应用行为金融
23	陈**	英语	出国-芝加哥大学-公共政策
24	常**	英语	出国-伦敦大学学院 UCL-教育学 education
25	冯**	英语	出国-伦敦大学学院 UCL-语言科学（语言发展方向）
26	张**	英语	出国-伦敦大学学院-教育学

五、就业情况

截止 2017 年 12 月 20 日，外语学院 2017 届毕业生中直接就业的人数为 53 人，占总毕业生人数的 35.10%。虽然如今就业形势严峻，但是我院 2017 届毕业生依然在各个行业中发挥着他们的重要作用，展现了外院学子较强的工作能力和综合素养。

外语学院2017届本科毕业生就业示意图



从地区流向来看，我院 53 名本科学生中在浙江就业的比重最大，有 21 人，占总人数的 39.62%，其次是广东，有 8 人，占总人数的 15.09%；再次是北京，有 4 人。选择在浙江工作的毕业生中，有 16 名是在杭州市，占留浙学生总数的 76.19%。这得益于近几年杭州互联网产业的高速发展，为毕业生们提供了更多的就业机会。

从近三年就业地区分析，2017 年留在浙江省工作的本科毕业生人数虽有所减少，而排名前列的还是浙江和北上广等地区，可见学生期待的就业地区比较集中。

近三年就业地区情况（本科）	
年份	排名前三位的就业地区
2015 年	浙江 42 人；上海 11 人；广东 5 人
2016 年	浙江 36 人；上海 7 人；北京 3 人
2017 年	浙江 21 人；广东 8 人；北京 4 人

从行业流向来看，从事教育培训、信息软件、金融银行、文化传媒类行业是本院毕业生就业的主渠道，如普联技术、海康威视、华为技术有限公司等知名行业，也有新东方、学而思、西澳孔子学院等教育培训机构，还有安永会计师事务所、毕马威会计师事务所以及各种银行业。除此之外，本届本科生毕业生中有 1 人自主创业，创办教育机构，1 人前往西澳孔子学院担任汉语教师，1 人通过选拔留校担任 2+2 模式辅导员，说明了外语专业的就业面十分广阔，充

分展现了外语专业同学极强的学习能力和沟通交流能力，反映了我院本科生经过四年学习历练之后的出色水平及在当下社会中的强竞争力。

第三节 2017 届毕业研究生就业情况

一、生源情况

外语学院 2017 届研究生毕业生 79 人，其中硕士生 61 人（含定委生 1 人），博士生 18 人（含定向委培生 3 人），从生源分布上看，浙江省生源人数最多，占总人数的 50.64%，江西省、江苏省以及河南省生源人数也相对较多，共占总人数的 16.46%。

外语学院 2017 届研究生毕业生生源分布信息

生源省份	硕士（人）	博士（人）	总数（人）
浙江省	29	11	40
江苏省	4	0	4
山东省	3	0	3
湖北省	3	0	3
河南省	4	0	4
辽宁省	1	0	1
河北省	2	0	2
安徽省	4	0	4
福建省	1	0	1
江西省	4	1	5
广东省	1	0	1
黑龙江省	1	0	1
四川省	1	0	1
陕西省	1	1	2
甘肃省	0	1	1
贵州省	0	2	2
新疆维吾尔自治区	1	2	3
重庆市	1	0	1
总计	61	18	79

二、初次就业率

（一）硕士生初次就业率

外语学院 2017 届硕士毕业生 61 人，其中定向委培生 1 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，其中国内外继续深造 8 人，到单位就业 46 人，灵活就业 2 人，

自主性创业 1 人，继续求职 2 人，准备考博 1 人，初次就业率为 95.08%。

2017 届毕业硕士就业情况统计表（截至 2017 年 8 月 31 日）

学历	毕业生人数	定委生	就业人数	国内外继续深造人数	继续求职/准备考博
硕士	61	1	49	8	3

（二）博士生初次就业率

外语学院 2017 届博士毕业生 18 人，其中定委生 3 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，其中到单位就业 14 人，结业 1 人，初次就业率为 94.44%。

2017 届毕业博士就业情况统计表（截至 2017 年 8 月 31 日）

学历	毕业生人数	定委生	就业人数	结业
博士	18	3	14	1

三、境内外升学情况

从研究生升学情况来看，选择继续深造的研究生毕业生比例较去年有所提升。2016 年研究生毕业人数 69 人，国内升学和国外留学各 3 人，占 8.70%。2017 年研究生毕业人数 79 人，截至 2017 年 12 月 20 日，研究生毕业生国内外深造人数 8 人，均为硕士生，占 10.13%

从升学流向来看，国内升学的硕士生中有 6 位选择继续留在浙江大学攻读博士学位，1 位考入清华大学攻读博士学位；选择出国（境）深造的为 1 人。总的来看，研究生升学专业多与原专业相同。

录取博士生情况

学校	录取人数
浙江大学	6 人
清华大学	1 人

四、就业情况

从截至 2017 年 12 月 20 日的就业数据来看，外语学院 2017 届硕士就业人

数为 52 人，博士就业人数为 14 人。流向主体地区仍然为浙江省、广东省、上海、北京市、江苏省等发达省市及东南沿海地区。

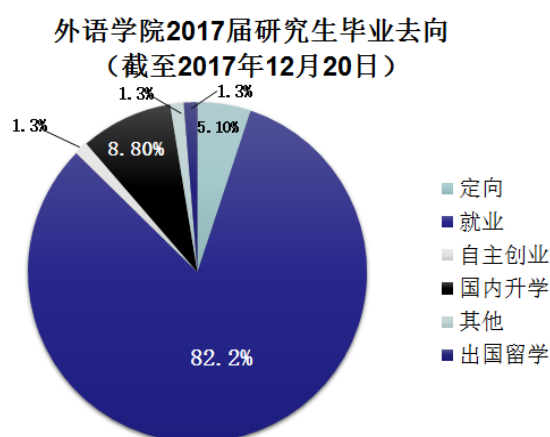
对于就业的硕士生而言，留在浙江省工作的人数高达 34 人，占总人数的 65.38%，其次为上海，有 4 人，占总人数的 7.69%，前往就业硕士生也多选择如北京市、江苏省等发达省市。对于就业的博士生而言，有 8 人在浙江省内就业，可见浙江省近年来的发展也为毕业生们提供了多远就业机会。

从近三年就业地区分析，研究生就业排名前列的还是浙江和北上广等地区，新增了江浙沪长三角地区，不过学生期待的就业地区依旧比较集中。浙江省、北上广等地仍是研究生就业的首选之地，这与这些地区经济发展水平、社会福利环境等有着极大的关系。

近三年就业地区情况（硕博）	
年份	排名前三位的就业地区
2015 年	浙江 27 人；上海 4 人；北京 4 人
2016 年	浙江 39 人；江苏 3 人；北京、上海、四川 2 人
2017 年	浙江 42 人；上海 5 人；北京、江苏、四川 5 人

从行业流向上来看，相较于博士毕业生，硕士毕业生的就业平台相对宽泛，大部分学生选择从事教育行业，在重点高中任教或前往重点高校从事行政工作，也有少部分研究生涉猎金融、贸易、传媒等行业，值得一提的是，就业的研究生毕业生中有 1 名自主创业，创办语言学习机构，取得良好成效，提现了外语人才的专业优势；就业的博士毕业生均选择前往高校任教，发挥自身专业语言水平和育人作用。整体而言，外语学院的研究生毕业生就业渠道多元，大部分研究生选择进入高等院校、

中小学校、教育培训机构、教育咨询公司及教育局下属事业单位等。同时，也有部分研究生投身于文化创意、信息软件等行业，充分发挥自身的语言优势，展现跨专业跨领域的能力。



第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

为国家培养具有国际视野、交叉专业背景、具有未来领导者发展潜质和优秀人文素养的复合型外语人才，为提升 2017 届外语学院毕业生的总体竞争力，为增强学生对国家就业政策和就业环境的了解，以便学生做出正确的就业选择，不错过就业机会，外语学院邀请国内知名专家学者为我院 2017 届毕业生带来形式多样的就业指导服务，其中包括：毕业生就业准备指导讲座、浙大学长职场经验交流会、外交部考录宣讲会、学而思专场招聘宣讲会、联合国浙江大学人力资源外联项目宣介会等活动。这一系列活动为我院 2017 届毕业生提供相互交流的平台，使其在今后的学习和生活中有更好的发展。

在就业信息发布方面，学院通过建立专门的就业工作群集中发布就业信息，并提供就业咨询、证件照拍摄等多种就业相关服务。对于针对外语专业的工作招聘，学院会专门接待并组织宣介会。

在 2017 届就业指导活动月中，我院举办了“职为你来”——外语学院就业准备指导宣讲会、“经验面面观”——外语学院优秀校友及优秀学长系列交流会、“放眼国际，专家解读”国际组织专题讲座等优质活动，并且利用学院新媒体平台为毕业生提供第一手就业咨询。

具体而言，就业指导准备讲座针对学院往年的就业形势，为学生介绍了毕业后就业的多种方向和渠道，鼓励学生提前确立目标，为就业提前做好准备、打好基础。讲座嘉宾介绍了就业所需的各项素质，如过硬的专业特长、领导力、情商等，帮助同学更好地了解自己、认识自己，以在就业过程中展现优点，改善不足。指导会通过生动的示例展示和准确实用的信息传递，把专业特色与实际相结合，最大化地贴近外院学子的需求，以最高效的方式指导学生切实把握职业规划，找准就业方向。讲座老师动员学生在就业前充分做好准备，积累就业所需的实习实践，引导学生了解自身能力素质和专业特长，将就业准备与职业生涯规划相结合，形成学习、工作、职业导向之间紧密联系的意识，设定长远的目标和规划。

校友经验交流会是相对小型的系列分享交流，在充分了解学生意向的前提下，邀请外语学院不同就业流向的优秀院友或学长学姐为在校生进行经验分享，包括有经验的出国深造、直接就业、保研外推的学长学姐，聊聊毕业前的准备

和就业后遇到的问题。学生在分享会上向学长学姐提问，寻求就业准备时的各项建议，了解就业相关的注意事项。除了举办线下的分享，学院也同时会在微信平台上推出相关院友或优秀学长的专访记录，方便学生了解相关信息。通过学长学姐的分享，可以帮助学生找准个人较为明确的定位，了解就业的多种选择以及如何更加有效率、有针对性地进行相关准备，同时，也使学生对现在的就业形势更有把握，并从校友身上学习到就业经验及就业技巧，更好地应对就业过程中遇到的各种问题，提升就业竞争力。

通过以上的就业指导活动，外院学生可以多方面、全方位地了解就业咨询，不断积累求职经验，为自己毕业后的就业选择尽早准备，能在有限的时间内把握机会，获得良好的出路。此外，学长学姐的传帮带交流分享机制已经逐渐在学院形成传统，使得外院学子可以与优秀的校友近距离交流，有助于助力个人未来的职业发展，也可以培养学生爱院爱校的反哺意识。

第三章 2017 届毕业生就业质量分析

一、专业相关度分析

总体而言，外语学院毕业生目前签约岗位与所学专业的相关度较高，非常相关与比较相关的人数比例达到 45%以上。

本科毕业生可以分成三类群体：国内攻读研究生学生、出国深造学生和直接就业学生。31 位国内深造的毕业生在选择攻读研究生的专业时各有考虑。其中，有 18 位毕业生选择了在本专业的基础上攻读硕士学位，直接对口率高达 58.06%；换专业攻读硕士的同学中有 4 位毕业生的深造专业与外语紧密相连，占总人数的 12.90%，包括对外汉语、中国学、教育学、国际关系等方向；还有 9 位同学根据个人情况选择了合适自己的专业，分别是经济学、美学、新闻与传播和法律专业，展现了外院学子的跨学科能力和较好的综合素质，相信在外语学院的四年学习能为他们今后的深造提供良好的外语基础和较高的学术水平。

出国（境）的毕业生深造方向与国内读研的毕业生相比呈现出更多样性的趋势。在 58 名出国（境）学生中，有 22 名学生将在语言文学（翻译）、文化学

及教育方向发展，占出国深造总人数的 37.93%；有 29 名学生选择了管理财会、市场营销、金融经济、商业分析、公共政策、全球运营、国际关系等方向的相关专业，占出国深造总人数的 50%；另有 5 名学生选择了社会学、人类学、哲学、传媒等相关专业，占出国深造总人数的 16.13%。这些专业与四年的外语学习联系紧密，流利的口语表达是与国外教授和同学交流的基础。此外，还有 2 位同学的深造专业与外语学习没有直接关系，为数字媒体和博物馆研究，但英语的熟练掌握和运用必能帮助他们在国（境）外的学习更加得心应手。

外语学院 2017 届毕业生中直接就业的人数为 53 人，占毕业生总数的 35.10%。具体就业流向包括有华为、平安保险、万科、绿城、海康威视等知名行业，也有新东方、学而思等教育培训机构，还有安永会计师事务所、德勤会计师事务所、普华永道会计师事务所，以及美国道富银行、江西银行等银行单位，特别值得一提的是我们有一个同学自主创业，创办教育培训机构，发挥自身专业优势，为学院日后的毕业生搭建实习就业平台。凭借着外语专业的优势与其他的相关学科的辅助，我院本科毕业生在国内外众多企业中求职成功。他们的工作领域涉及教育、传媒、咨询、公关、地产、金融、互联网等各行各业，充分展现了外语专业广阔的就业面和竞争力，以及社会上对于外语专业学生的较大需求。具体来看，从事文化教育行业的学生有 7 名，占全部就业人数的 13.21%。同学们的行业都有所学专业的用武之地，就业与专业对口程度较高。

对于研究生而言，可以分成升学和就业两类。2017 年研究生毕业人数 79 人，国内升学和国外留学共 8 人，占 10.13%。总的来看，研究生升学专业多与原专业相同，7 名国内升学硕士生其中有 6 位选择继续留在浙江大学继续攻读原专业博士学位，1 位前往清华大学攻读博士学位，出国继续深造的 1 位同学选择的专业方向也与原专业基本一致。外语学院 2017 届研究生毕业生中直接就业的人数为 66 人，占总毕业人数的 83.54%。有 37 人进入文化教育领域工作，占全部直接就业人数的 56.06%，其中包括 1 名进入市教育局工作的同学。也有从事信息技术、金融业、地产开发、出版传媒等方向的同学。还有同学考取公务员，进入组织部、人力资源与社会保障局等部委，特别值得一提的是，有一名研究生自主创业。凭借着“外语+”的优势，我院本届研究生毕业生在各行各业大放异彩，充分展现了外语专业广阔的就业面和竞争力。

二、用人单位评价

通过学校就业指导中心网站发布 2017 届毕业生就业相关调查问卷，整理调查问卷数据结果可以看出（以下分析均基于此结果），2017 届毕业生求职的途径丰富多样，其中校就业中心网站、学院网站就业指导版块和参加校内实体招聘会是毕业生求职的主要途径。

从外语学院获得的用人单位反馈报告来看，用人单位对外语学院的毕业生评价较高，持满意态度的单位比例为 100%，同时所有单位都认为会继续招聘我院毕业生，这对于我院的人才培养工作是一份极大的鼓励，也反映出我院在人才培养和就业指导方面取得了一定成就。

从报告中我们可以看出，用人单位认为我院培养出的人才的综合能力和爱岗敬业精神十分突出，这符合我院一贯坚持的培养全面人才的宗旨。我们在未来需要进一步加强学生除语言技能之外的技能培养，尽可能全面地帮助学生学习在职场中不可或缺的技能，同时还需要培养学生自主学习的意识，为进入职场打下良好基础。

通过调查，我们可以认为外语学院在人才培养上取得了社会上广泛的认可，同时，我们还要认识到其中存在的问题，以便今后更好地培养人才，向社会输送优秀人才。

三、就业对院系教育教学工作的反馈

2017 届毕业生的就业方向 and 就业情况将对今后学院的就业服务产生了重要的导向型作用。

首先，学院需要结合学校 KAQ2.0 的人才培养模式以及外语学院“三全育人”工作的实施方案，在现有基础是进一步深化教学改革，融实践与教学，提高学生就业竞争力。在教育理念方面，学院应更加重视学生的个性化和整体性发展，更加注重教育和人才培养的国际化。在培养模式方面，不再局限于培养特定学科的专业人才，更加注重通识教育，通专融合成为主流。浙江大学的培养方案非常独特，本科生第一年的大类培养让学生在在学习专业知识之前，能对所在大类的基本常识有长足了解；通识课的设置也拓宽了学生的知识面，同时更有利于帮助学生发现和培养兴趣学科。外语学院新生入学第一年就进行专业课的教

学，这无疑对学生专业素质的培养起到了有益的推动作用，让学生在低年级打好专业基础，随着年级的增高，不断将第一课堂的专业知识融汇于第二、三、四课堂的实习实践中。教师也应该出一份力，密切关注学生动向和需求，与全国各地的相关单位或机构保持联系和交流。一方面可以为学生联系实习和工作单位，另一方面通过在相关机构的定期培训学习与进修，“边学边教”提升教师自身的专业实务能力和理论造诣，提高教学水平与督导能力。

此外，在各国之间相互联系日益紧密的当今世界，中国正在以更加积极的姿态参与国际事务，并发挥负责任大国的作用。然而中国在国际组织的代表性严重不足，国家急需大批具备国际视野、通晓国际规则、能够参加国际事务和国际竞争的国际化人才。吴朝晖校长曾经说过：“学校培养浙大人对培养未来领导者的追求，对复兴国家民族的担当，对造福人类的关怀，永恒不变。”外语学院也继续相应学校号召，向国际组织及国家部委输送外语专业人才。

再者，学院可尝试建立相关追踪调查和预警机制，通过了解毕业生就业后的发展总结出专业人才在市场中的适应性和发展情况，分析市场对人才知识、素质和能力的需求变化，适时、适度调整专业的设置结构，建立灵活、动态的培养体系，从而实现人才培养和市场需求的互动和平衡发展。

最后，学院应该在广泛进行就业动员、指导服务的基础之上，针对有不同需求的毕业生进行良性引导，同时在企业 and 毕业生之间建立起沟通纽带，使得毕业生真正懂得自身需求，强化自身素质，了解招聘企业的具体要求，清晰地认识自己及现阶段的就业形势，借助学校及学院的高平台在未来职业发展中发挥自身优势，以外语学子的面貌讲好中国故事、传播中国声音、展现中国智慧。